

Politica di Responsabilità Sociale di Impresa

L'impegno di Hitachi Rail per la Responsabilità Sociale d'impresa e il percorso verso la SA8000

Hitachi Rail ha tra i suoi valori primari quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d'interesse.

Per questo motivo esiste una funzione dedicata alla Responsabilità Sociale d'impresa.

In linea con le disposizioni del Codice Etico e della Policy di Sostenibilità del Gruppo Hitachi, iniziamo un ulteriore percorso con la formalizzazione della Politica SA8000 e di certificazione per la Social Accountability dell'azienda. È un'ulteriore conferma dell'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business.

In particolare, in linea a quanto previsto dallo Standard SA8000, Hitachi Rail conferma l'impegno a:

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

SVILUPPARE UN SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

L'Azienda incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso il canale web di *Whistleblowing* dedicato.

Il canale **SPEAK UP** è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7 al

- Numero verde 800-16.80.56
- Online su Hitachi Global Copliance Hotline o [EthicsPoint - Hitachi Ltd](#)

Inoltre ed in alternativa, per eventuali sospette violazioni, è a disposizione il canale dedicato dell'Organo di Vigilanza: OdV@hitachirail.com

Infine, come ulteriore alternativa, i seguenti ulteriori canali esterni sono disponibili:

RINA: sa8000@rina.org

SAI Social Accountability International

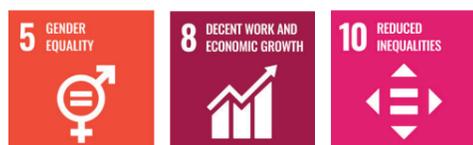
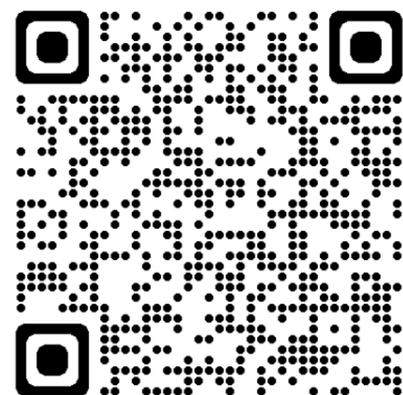
Compilando il form scannerizzando il QR code qui a destra

oppure a:

saas@saasaccreditation.org

L'Azienda s'impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Hitachi Rail STS SpA



HITACHI
Inspire the Next